

*TRATTATIVA SU FLESSIBILITA' DI PERMESSI E DISTACCHI.***PROPOSTA ARAN MINIMALE: I TEMPI SI ALLUNGANO.**

Si è svolta lo scorso 17 marzo una riunione in Aran per dare attuazione mediante un contratto quadro alle previsioni di flessibilità dei permessi e dei distacchi sindacali contenute nell'articolo 7 della legge 122/2014.

L'Aran ha presentato un articolato talmente minimale da risultare non accettabile. Sono modifiche che, pur andando nella giusta direzione, non incidono significativamente sulla materia.

COSMED ha premesso che esistono alcune questioni politiche che Aran dovrebbe valutare con la controparte politica:

- il riconoscimento dei dipendenti a tempo determinato ai fini della rappresentatività e ancor più l'emanazione del Job Act a "tutele crescenti" non consente più di escludere questi lavoratori dalle prerogative sindacali e pertanto anche i dipendenti a tempo determinato devono essere conteggiati ai fini della determinazione del monte ore di permessi sindacali;
- la Dirigenza che non intende effettuare le elezioni delle RSU deve poter recuperare le prerogative sindacali collegate, si ricorda che il Governo ha operato il taglio dei permessi dopo la sottoscrizione del CCNQ permessi e distacchi della Dirigenza, tale taglio unito a quello delle prerogative RSU fa sì che non sia più disponibile nemmeno il livello minimo previsto dallo statuto dei lavoratori;
- mentre per le organizzazioni sindacali che hanno sfiorato il numero dei permessi è stato previsto un piano di rientro pluriennale, alle organizzazioni sindacali virtuose non è concesso nemmeno di recuperare le ore di permesso non utilizzate nell'anno precedente.

COSMED ha chiesto, pertanto, ad ARAN di segnalare alla Funzione Pubblica queste richieste peraltro sostenute da altre Confederazioni.

Sul piano tecnico COSMED ha ribadito alcune richieste:

- facoltà per tutte le organizzazioni sindacali e per tutte le confederazioni di assegnare permessi e distacchi a tutti i propri dirigenti sindacali a prescindere dall'appartenenza ad aree e comparti;
- facoltà per tutte le organizzazioni sindacali e per tutte le confederazioni di convertire i distacchi siano essi cumulati che storici in ore di permessi ex articolo 11 e viceversa (al momento tale possibilità di conversione è limitata alla sola dirigenza previa autorizzazione e limitatamente ai distacchi cumulati);
- facoltà di compensazione tra permessi e distacchi nell'ambito della stessa sigla e/o nell'ambito della stessa Confederazione;
- accorpamento di tutte le prerogative sindacali distacchi e permessi in un unico contingente con facoltà per ogni sigla di redigere un piano annuale di utilizzo di tutte le prerogative;
- possibilità di revisioni delle percentuali di conversione di permessi in distacchi cumulati;
- piena compensabilità tra i permessi per l'espletamento del mandato (ex art. 8 e 10) e quelli per le riunioni per gli organismi statuari (ex art.11).

Aldilà dei tecnicismi occorre sburocratizzare la materia riconoscendo a tutte le organizzazioni sindacali la piena titolarità delle proprie prerogative.

Le richieste delle Confederazioni rendono necessario un approfondimento di ARAN con la controparte politica.

Pertanto la riapertura del tavolo non si ritiene possa avvenire in tempi brevissimi.

La delegazione trattante COSMED