



***STORIA DI UN  
CONTRATTO DI LAVORO  
SCOMPARSO 7 ANNI FA***

***GOVERNO BERLUSCONI IV: MAGGIO 2008-NOVEMBRE 2011***

**LA C.D. LEGGE BRUNETTA (L 150/2009) RIFORMA  
PROFONDAMENTE IL PUBBLICO IMPIEGO E DEPOTENZIA PER  
LEGGE LE PREROGATIVE SINDACALI E LA CONTRATTAZIONE.**



**GOVERNO BERLUSCONI IV: MAGGIO 2008-NOVEMBRE 2011**  
**IL MINISTRO DELL'ECONOMIA TREMONTI VARA IL DL 78/2010 (L.122/2010)**  
**CON IL QUALE SI DECRETA (ART. 9 C. 17)**  
**IL BLOCCO DELLA CONTRATTAZIONE NEL PUBBLICO IMPIEGO FINO AL 2012**  
**ED IL BLOCCO DEL SALARIO ACCESSORIO INDIVIDUALE E DEI FONDI**  
**STIPENDIALI (ART. 9 C. 2 E 2 BIS)**



***GOVERNO BERLUSCONI IV: MAGGIO 2008-NOVEMBRE 2011***

**L' ANNO SUCCESSIVO TREMONTI CON IL DL 98/2011, PREVEDE DI PROROGARE ANCORA PER UN ANNO IL BLOCCO DEI CONTRATTI ATTRAVERSO LO STRUMENTO DEL REGOLAMENTO.**



**GOVERNO MONTI: NOVEMBRE 2011-APRILE 2013**  
**MANTIENE LA PROROGA DEL BLOCCO CONTRATTUALE**  
**DEL PUBBLICO IMPIEGO NEL 2013**



**GOVERNO LETTA: APRILE 2013 – FEBBRAIO 2014**

**PROROGA GLI EFFETTI DELLA LEGGE 122 ANCHE AL 2014**



**FEBBRAIO 2014 “SERENO” CAMBIO DI GOVERNO: ARRIVA RENZI**  
***BLOCCO DEI CONTRATTI PROROGATO AL 2015***  
***SBLOCCO DEI FONDI STIPENDIALI E DELLE PROGRESSIONI DI***  
***CARRIERA INDIVIDUALI PREVIA LEGITTIMAZIONE DEL FURTO DI***  
***QUANTO PRESO DAI FONDI NEGLI ANNI 2011-2014***



# RIDUZIONE DEL FINANZIAMENTO DEL S.S.N. IN SEGUITO AL BLOCCO DEI CONTRATTI

- L.122/2010 Comma 16: *In conseguenza delle economie di spesa per il personale dipendente e convenzionato che si determinano per gli enti del servizio sanitario nazionale in attuazione di quanto previsto dal comma 17 del presente articolo, **il livello del finanziamento del Servizio sanitario nazionale** a cui concorre ordinariamente lo Stato, previsto dall'articolo 2, comma 67, della legge 23 dicembre 2009, n. 191, **è rideterminato in riduzione di 418 milioni di euro per l'anno 2011 e di 1.132 milioni di euro a decorrere dall'anno 2012.***

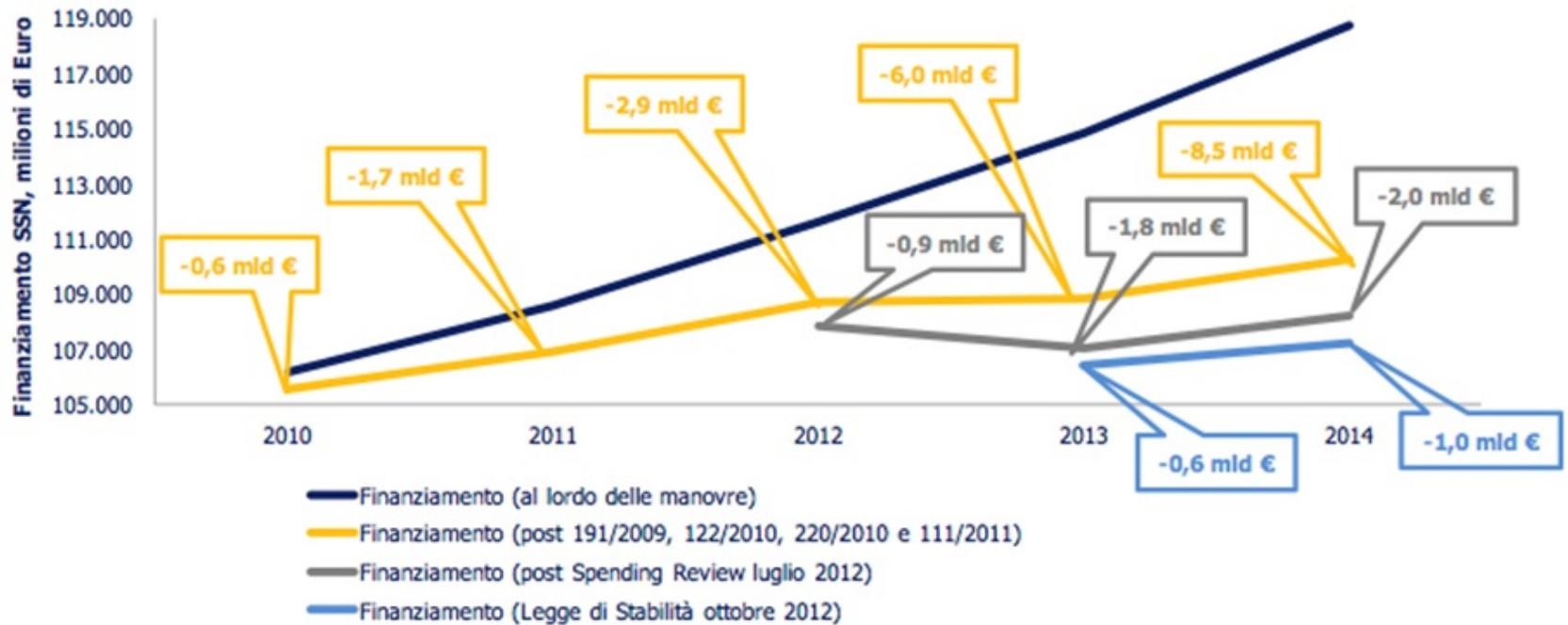
# ANDAMENTO DELLA SPESA SANITARIA NAZIONALE (F.S.N. + SPESA DEI CITTADINI :TICKET E FARMACEUTICA)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>PIEMONTE</b>	8.168.765	8.444.150	8.576.644	8.534.730	8.454.187	8.268.504	8.257.614
<b>VALLE D'AOSTA</b>	260.879	264.043	278.060	279.486	279.298	272.649	260.785
<b>LOMBARDIA</b>	16.740.240	17.222.431	17.844.158	18.186.558	18.307.208	18.446.212	18.870.104
<b>PROV AUT BOLZANO</b>	1.108.183	1.065.860	1.099.606	1.112.280	1.158.176	1.160.304	1.141.812
<b>PROV AUT TRENTO</b>	995.402	1.062.713	1.095.332	1.131.258	1.157.508	1.150.646	1.153.187
<b>VENETO</b>	8.652.843	8.907.065	9.050.809	9.019.565	8.915.056	8.783.767	8.788.140
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b>	2.316.504	2.414.483	2.448.022	2.500.544	2.498.732	2.475.931	2.385.568
<b>LIGURIA</b>	3.186.542	3.288.245	3.273.850	3.257.367	3.171.880	3.135.759	3.168.488
<b>EMILIA ROMAGNA</b>	8.061.983	8.461.042	8.631.331	8.731.365	8.892.326	8.744.020	8.768.698
<b>TOSCANA</b>	6.805.062	7.261.649	7.252.161	7.255.084	7.282.498	7.131.197	7.260.237
<b>UMBRIA</b>	1.567.200	1.623.697	1.636.560	1.647.572	1.658.570	1.650.583	1.645.404
<b>MARCHE</b>	2.647.113	2.761.392	2.835.884	2.837.582	2.786.463	2.743.929	2.768.653
<b>LAZIO</b>	10.987.886	11.250.297	11.143.017	11.007.694	10.925.879	10.701.872	10.682.689
<b>ABRUZZO</b>	2.371.856	2.362.669	2.355.425	2.323.540	2.330.702	2.290.309	2.348.869
<b>MOLISE</b>	653.501	668.710	665.753	654.242	663.517	652.881	661.353
<b>CAMPANIA</b>	10.084.763	10.246.143	10.116.740	9.949.429	9.674.527	9.510.214	9.716.016
<b>PUGLIA</b>	7.131.501	7.197.239	7.289.302	7.131.526	7.029.857	7.022.325	7.151.521
<b>BASILICATA</b>	1.020.474	1.042.555	1.063.916	1.068.467	1.038.555	1.028.247	1.037.458
<b>CALABRIA</b>	3.384.485	3.514.678	3.473.073	3.400.489	3.332.621	3.297.242	3.360.408
<b>SICILIA</b>	8.341.115	8.471.903	8.606.583	8.610.897	8.546.649	8.566.884	8.579.301
<b>SARDEGNA</b>	2.944.030	3.082.855	3.165.745	3.217.523	3.262.632	3.233.326	3.266.518
<b>ITALIA</b>	<b>108.143.924</b>	<b>111.372.503</b>	<b>112.630.340</b>	<b>112.623.941</b>	<b>112.688.218</b>	<b>111.684.110</b>	<b>112.672.629</b>
regioni non in piano di rientro	48.681.457	50.568.076	51.588.669	52.003.560	52.052.556	51.663.714	52.307.182
regioni in piano di rientro e commissariate	27.482.491	28.042.497	27.754.008	27.335.394	26.927.246	26.452.518	26.769.335
regioni in piano di rientro	23.641.381	24.113.292	24.472.529	24.277.153	24.030.693	23.857.713	23.988.436
regioni a statuto speciale	7.624.998	7.889.954	8.086.765	8.241.091	8.356.346	8.292.856	8.207.870

*Fonte: elaborazione Agenas su dati modelli Ce consuntivi 2008-2014 (NSIS)*

# I TAGLI

## Tagli previsti al Finanziamento del FSN



Fonte: rielaborazione The European House-Ambrosetti da dati CGIL e Centro Interregionale Studi e Documentazione e Sole 24 Ore, 2012

# F.S.N. 2014

- LA DOTAZIONE PER IL 2014 DEL FONDO SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE È **109.902** MILIARDI.

# FINANZIAMENTO F.S.N. 2015 E 2016

- Con l'Intesa del 26 febbraio 2015 il livello di finanziamento del SSN, originariamente fissato in **112,0 per il 2015 e 115,4 miliardi per il 2016**, è stato ridotto, a seguito della definizione del contributo del settore sanitario nell'ambito della complessiva manovra a carico delle regioni prevista dalla Legge di Stabilità per il 2015, fissato in circa 2,34 miliardi a decorrere dal 2015. Pertanto, il livello del finanziamento del SSN è stato rideterminato rispettivamente in **109,7 miliardi per il 2015** e in 113,1 miliardi per il 2016. **La Legge di Stabilità 2016 ha rideterminato il finanziamento del SSN, fissandolo in 111 miliardi per il 2016**, un livello superiore rispetto al 2015, ma inferiore a quanto programmato”.

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- ***IL FINANZIAMENTO DEL F.S.N. E' CONFERMATO IN 113 MILIARDI DI € (COME STABILITO NEL PATTO DELLA SALUTE): 2 MLD.DI € IN PIU' DEL 2016***
- **800 MIL. PER I L.E.A.**
- **500 MIL. PER I FARMACI ONCOLOGICI**
- **250 MIL. PER I FARMACI ANTI EPATITE C**
- **150 MIL. PER PIANO NAZIONALE VACCINI**
- ***75 MIL. PER STABILIZZAZIONE PRECARI E NUOVE ASSUNZIONI***
- **150 MIL. ALTRO**

**E IL NUOVO CCNL???**

**DEL  
RINNOVO  
CONTRATTUALE  
NON SI PARLA PIÙ?**

# 24 GIUGNO 2015 - CORTE COSTITUZIONALE

## BLOCCO DEI CONTRATTI ILLEGITTIMO,

## MA NON PER IL PASSATO

- «LA CORTE COSTITUZIONALE, IN RELAZIONE ALLE QUESTIONI DI LEGITTIMITÀ COSTITUZIONALE SOLLEVATE CON LE ORDINANZE R.O. N. 76/2014 E R.O. N. 125/2014, HA DICHIARATO, **CON DECORRENZA DALLA PUBBLICAZIONE DELLA SENTENZA, *L'ILLEGITTIMITÀ COSTITUZIONALE SOPRAVVENUTA DEL REGIME DEL BLOCCO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA PER IL LAVORO PUBBLICO***, QUALE RISULTANTE DALLE NORME IMPUGNATE E DA QUELLE CHE LO HANNO PROROGATO. LA CORTE HA RESPINTO LE RESTANTI CENSURE PROPOSTE»

# 24 GIUGNO 2015 - CORTE COSTITUZIONALE

## BLOCCO DEI CONTRATTI ILLEGITTIMO, MA NON PER IL PASSATO

- DUNQUE LA PRONUNCIA DELLA CORTE NON HA EFFETTO RETROATTIVO.
- *I GIUDICI DELLA CONSULTA HANNO DISINNESCATO QUELLA CHE POTEVA RAPPRESENTARE UNA BOMBA PER I CONTI PUBBLICI.*
- *UNA MEMORIA DELL'AVVOCATURA DELLO STATO, firmata dall'avvocato dello Stato Vincenzo Rago, **aveva quantificato l'onere della contrattazione** di livello nazionale, per il periodo 2010-2015, relativo a tutto il personale pubblico: **non sarebbe stata « inferiore a 35 miliardi», con «effetto strutturale di circa 13 miliardi» annui dal 2016.***

# QUALI PROSPETTIVE PER IL FINANZIAMENTO DEL RINNOVO CONTRATTUALE?

- LA SENTENZA DELLA CORTE COSTITUZIONALE HA DATO IMPULSO ALLO 'SBLOCCO' DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA. **LA LEGGE N. 208 DEL 2015 (LEGGE DI STABILITÀ 2016) ART. 1, COMMA 466** HA PREVISTO PER IL TRIENNIO 2016-2018 CHE GLI ONERI A VALERE SUL BILANCIO STATALE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA AMMONTASSERO A **300 MILIONI** DI EURO A DECORRERE DALL'ANNO 2016.

# LEGGE DI BILANCIO 2017

*L'ATTRIBUZIONE DI RISORSE PER IL RINNOVO CONTRATTUALE NON RIESCE A PORTARE CHIAREZZA SULLA REALE QUANTIFICAZIONE PER IL SETTORE SANITARIO E DIRIGENZIALE NELLO SPECIFICO*

**L'ART. 52** PROVVEDE A STANZIARE ONERI AGGIUNTIVI CHE PER LE AMMINISTRAZIONI STATALI AMMONTANO A 1.480 ML DI EURO CHE, SOMMATI AI 300 DELLO SCORSO ANNO, NON DANNO IN OGNI CASO L'IMPORTO ANNUNCIATO.

# **LEGGE DI BILANCIO 2017**

**I 1480 MIL DI EURO DOVRANNO FINANZIARE:**

- **GLI ONERI AGGIUNTIVI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL TRIENNIO 2016-2018 ED I MIGLIORAMENTI ECONOMICI DEI DIPENDENTI PUBBLICI**
- **LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LE AMMINISTRAZIONI DELLO STATO VOLTE A FRONTEGGIARE INDIFFERIBILI ESIGENZE**

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- *L'art. 52 non riesce a fornire con chiarezza la suddivisione delle risorse assegnate ad ogni singolo comparto ed area del pubblico impiego e pertanto non siamo in grado di dare, se non con grande approssimazione, una stima dei possibili aumenti stipendiali.*

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- I CONTEGGI FATTI DAI TECNICI DELL'INTERSINDACALE, AD OGGI, FORNISCONO UNA POSSIBILE STIMA CHE VA **DA 700 A 1000 € LORDI ANNUI** DI AUMENTO, A REGIME, NEL 2018.
- CIRCA 80 € LORDI AL MESE
- CIRCA 50 € NETTI AL MESE

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- SE COSI' FOSSE SAREBBE UN'ELEMOSINA, DOPO 7 ANNI DI BLOCCO CONTRATTUALE.
- CHIEDIAMO DI CAPIRE CON CHIAREZZA QUALI SONO LE RISORSE A DISPOSIZIONE E CHIEDIAMO CHE SIANO INCREMENTATE IN MISURA DIGNITOSA

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- MA CHIEDIAMO SOPRATTUTTO CHE SIA MESSA FINE AL «VAMPIRAGGIO» CHE VIENE EFFETTUATO, SUI NOSTRI FONDI STIPENDIALI, IN MANIERA REITERATA DAL 2010 DA TUTTI I GOVERNI E CHE CI STA COSTANDO SVARIATE CENTINAIA DI MILIONI DI EURO.
- MOLTO DI PIU' DI UN DIGNITOSO RINNOVO CONTRATTUALE

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- Chiediamo, quindi, che la determinazione dei fondi aziendali, a decorrere dal 1 gennaio 2017, avvenga secondo le previsioni dell'ultimo contratto collettivo nazionale sottoscritto. Il lavoro pubblico è stato penalizzato, sia con il blocco contrattuale dal 2009 sia con penalizzazioni economiche che hanno eroso il salario per la produttività ed il merito. Sono stati manomessi i contratti di lavoro, il cui rinnovo si gioverebbe del ripristino delle condizioni economiche previste dell'ultimo contratto nazionale di lavoro sottoscritto. **Occorre, cioè, ripristinare la vigenza contrattuale riportando i fondi contrattuali ai meccanismi previsti dall'ultimo contratto di lavoro sottoscritto e valido fino al 31.12.2009.** *Il taglio dei fondi contrattuali ha colpito quella parte del salario accessorio che andava a remunerare la produttività, il merito e il lavoro flessibile e disagiato, nonché l'incremento dei carichi di lavoro correlati al taglio degli organici.*

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- **CHIEDIAMO L'ABOLIZIONE DEL COMMA 236 DELLA LEGGE FINANZIARIA 2016**
- 236. Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, .. OMISSIS...a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale....OMISSIS..... **non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.**

# **LEGGE DI BILANCIO 2017**

- **ANCORA UNA VOLTA CI VIENE «CONGELATA» LA R.I.A. E VENGONO RIDOTTI I FONDI STIPENDIALI IN CASO DI RIDUZIONE DEGLI ORGANICI**

## **FONDO RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ (RIA)**

### **Art. 47. c. 2 CCNL 6/12/1996**

**All'atto della risoluzione del rapporto di lavoro per qualsiasi causa, la retribuzione individuale di anzianità dei dirigenti cessati dal servizio confluisce in apposito fondo che, per la vigenza del presente contratto, viene utilizzato, in base all'art. 5, comma 1, lettera m), ai seguenti fini:**

- a) garanzia della RIA in Dirigenti trasferiti**
- b) incremento fondo per l'aggiornamento professionale**
- c) tutela assicurativa - legale**

## FONDO RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITÀ (RIA)

### CONSIDERAZIONI OPERATIVE

- **Ottenere** dall'Azienda il n° di Dirigenti cessati dal 1/1/1997
- **Calcolare** il totale degli emolumenti lasciati dai Dirigenti di anno in anno
- **Evidenziare** l'ammontare utilizzato dall'Azienda per le tre possibili destinazioni del fondo previste dal CCNL 5/12/1996:
  - a) garanzia della RIA in Dirigenti trasferiti
  - b) incremento fondo per l'aggiornamento professionale
  - c) tutela assicurativa - legale
- **Calcolare** l'eventuale residuo dopo applicazione art. 41, c. 3 – IV° alinea (Conglobamento 2003) e chiarire il suo utilizzo nell'anno di riferimento
- **Calcolare** in ogni caso il fondo anche per gli anni 2010 e segg.

# LEGGE DI BILANCIO 2017

L'articolo 9-quinquies della Legge 6 agosto 2015, n.125 modifica in modo unilaterale il dettato del CCNL dell'Area della Dirigenza del Ruolo Sanitario, **sottraendo per sempre alla retribuzione accessoria le risorse liberate dalla riduzione operata nelle Aziende Sanitarie Pubbliche del numero di Unità Operative Complesse e Semplici, in ottemperanza a disposizioni legislative.**

Tale decurtazione, in particolare del fondo di posizione **variabile aziendale, determina una forte riduzione della consistenza dei fondi contrattuali utilizzabili per premiare il merito professionale**

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- Occorre superare pregiudizi ideologici contrari al lavoro pubblico e discriminazioni nei confronti dei lavoratori pubblici. *Nel settore privato da due anni il salario legato alla produttività è soggetto a tassazione agevolata* come ribadito dai **commi 182-186 dell'ultima legge di bilancio (legge 28 dicembre 2015 n.208)**. Non è accettabile che questo beneficio, disponibile per 24 milioni di lavoratori privati, venga negato ai 3 milioni di lavoratori pubblici. **Non si tratta di aumentare le retribuzioni, ma di uniformare il trattamento fiscale tra pubblico e privato per le retribuzioni in godimento correlate al salario accessorio di produttività. La disparità di trattamento fiscale per uguali voci retributive costituisce discriminazione di dubbia costituzionalità** che, se mantenuta, non potrà che essere oggetto di istanza presso la Suprema Corte, ed è un'ingiustizia .

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- SI AFFERMA CHE VENGONO STANZIATI 75 MIL. DI € PER LA STABILIZZAZIONE DEI PRECARI E **L'ASSUNZIONE DI 3000 MEDICI E 4000 INFERMIERI PER IL TURN OVER E LA COPERTURA DI CARENZE LEGATE ALLA PROBLEMATICHE DI ORARI E RIPOSI (L.66/2003)**
- A NOSTRO AVVISO CON QUESTE RISORSE NON SI POSSONO ASSUMERE PIU' DI **500 MEDICI E 1500 INFERMIERI**

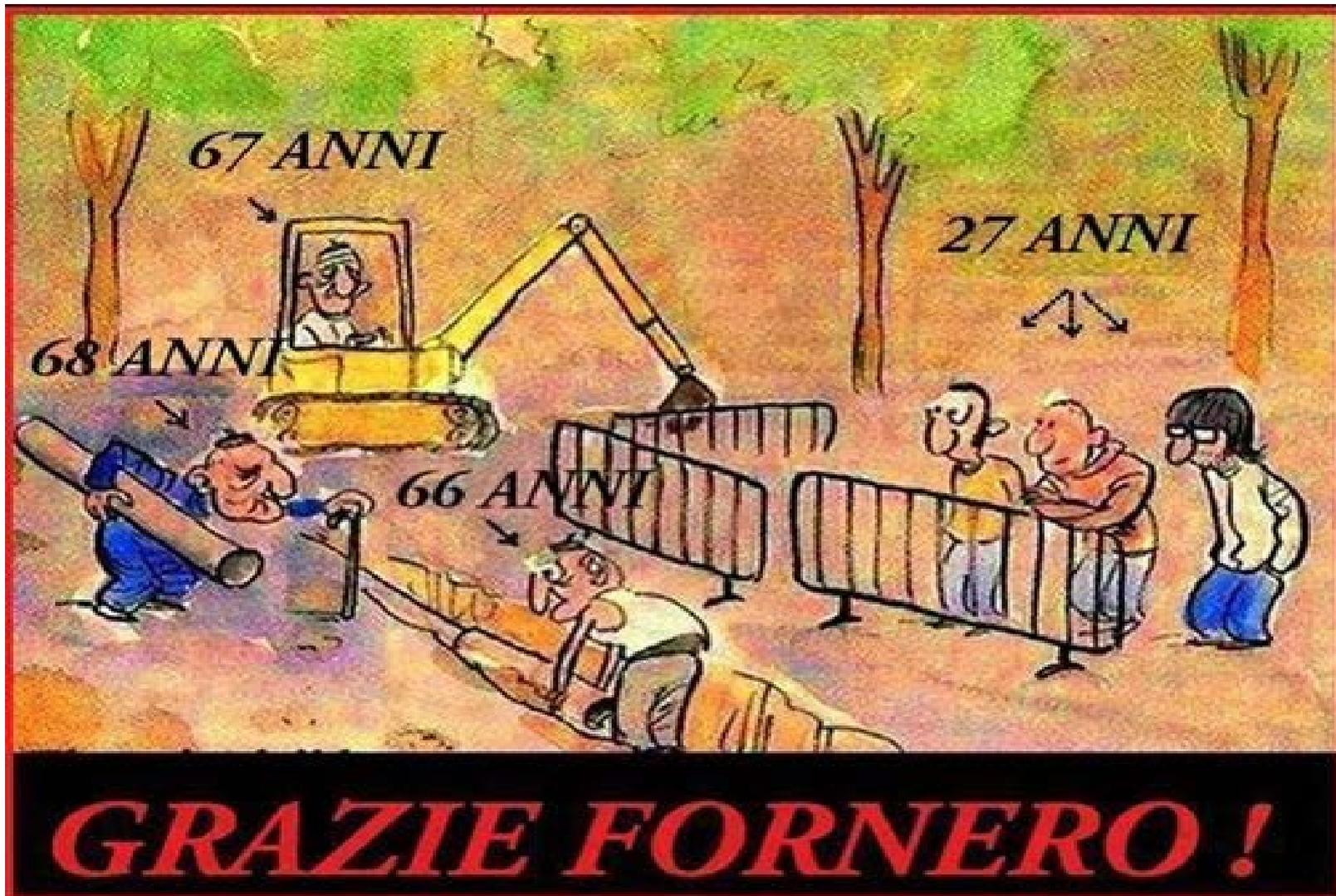
# **LEGGE DI BILANCIO 2017**

- **E' NECESSARIO AMPLIARE LE RISORSE PER L'ASSUNZIONE DI NUOVI GIOVANI SPECIALISTI.**
- **OLTRE IL 50% DEI MEDICI IN SERVIZIO HA OLTRE 55 ANNI DI ETA'**
- **ENTRO IL 2020 ANDRANNO IN PENSIONE QUASI 20.000 MEDICI CHE DIFFICILMENTE SARANNO SOSTITUITI.**

# LEGGE DI BILANCIO 2017

- LA LEGGE FORNERO HA LETTERALMENTE SCONVOLTO I PIANI DI VITA E DI FUTURO DELLA MAGGIOR PARTE DEI LAVORATORI
- E' NECESSARIA UNA BATTAGLIA PER RICONQUISTARE LA POSSIBILITA' DI ANDARE IN PENSIONE **PRIMA DEI 110 ANNI** SENZA DOVER PAGARE ASSURDE PENALIZZAZIONI
- SI DEVE RICONOSCERE LO STATUS DI LAVORO USURANTE AD UN'AMPIA PLATEA DI LAVORATORI CHE ESERCITANO IN SITUAZIONI DISAGIATE, **E NOI SIAMO TRA QUESTI**

# LA PENSIONE A 110 ANNI



# LA PENSIONE A 110 ANNI



# LA PENSIONE A 110 ANNI



# LE NOSTRE INIZIATIVE

- Per quanto riguarda lo **Sciopero Nazionale del 28 Novembre** riteniamo doveroso precisare che, poiché è stato indetto, da un'altra Confederazione Sindacale, uno sciopero Generale Nazionale per il giorno 25 novembre (che riguarda tutto il pubblico impiego, SSN compreso), la Commissione di Garanzia dell'Attuazione della Legge sullo Sciopero nei servizi Pubblici Essenziali **non ha autorizzato (per la c.d. "procedura di rarefazione oggettiva") lo sciopero proclamato dalle OOSS della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, obbligandole a revocarlo spostandolo (eventualmente) a data successiva al 5 dicembre.**

**Solo dopo la data fissata per il Referendum sulle riforme costituzionali, quindi. E' un caso, naturalmente.**

# LE NOSTRE INIZIATIVE

- *Se entro e non oltre il 24 Novembre le Istituzioni non avranno accettato le proposte di emendamento (tra cui quelle inerenti la Legge di Bilancio 2017) presentate dalle OOSS della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria, esse diffonderanno idonea informativa nel merito.*

**In tal caso, la risposta al Governo Renzi ELEMOSINE? NO GRAZIE! meriterà ancora maggior vigore.**

*Il venerdì 25 Novembre, comunque, tutti i Medici ospedalieri pubblici potranno esercitare diritto di sciopero, stante (a meno di successive novità al momento di questa informativa) lo sciopero di questa data già autorizzato dalla Commissione di Garanzia.*

# LE NOSTRE INIZIATIVE

- **Il percorso per un rinnovo dignitoso del CCNL è ancora lunga e non si esaurirà con la Legge di Bilancio attualmente in discussione: metteremo in campo altre iniziative di protesta che discuteremo nelle assemblee per mantenere alta la pressione su una classe politica che, anche attraverso la demotivazione dei medici e degli altri operatori sanitari, sta soffocando il nostro Servizio Sanitario Nazionale.**

# LE NOSTRE PROSSIME INIZIATIVE

- **VALUTAZIONE POSSIBILITA' DI EFFETTUAZIONE DI UNO "SCIOPERO VIRTUALE" NELLA SECONDA DECADE DI DICEMBRE 2016**
- Tale modalità di protesta consiste nella effettuazione di uno **sciopero senza astensione dal lavoro**, con devoluzione del corrispettivo economico delle ore di sciopero ad una Associazione no profit (Onlus o similari) che lo utilizzerà per finalità concordate con i promotori della protesta. I risvolti sono prevalentemente **mediatici**, data la rilevanza che può assumere tale iniziativa sia a livello locale che a livello nazionale, **ma anche pratici**, legati agli effetti del progetto sviluppato dalla Onlus. Nel nostro caso si tratterebbe di **devolvere una o due ore di stipendio ad Associazioni o Istituzioni (Protezione Civile)**, da utilizzare per progetti di ricostruzione sia abitativa che di strutture di utilizzo sociale nelle zone recentemente colpite dal sisma nell'Italia Centrale. Non possiamo escludere che venga proposta poco prima dell'approvazione della Legge di bilancio come forma di pressione in vista del rush finale

# **Grazie per la vostra attenzione!**

**Ma non basta, occorrerà la vostra attiva partecipazione attiva alle iniziative intraprese per tutelare il nostro diritto ad un CCNL dignitoso e a retribuzioni adeguate!**

