

CCNL 2016-2018: LE PRINCIPALI NOVITÀ IN SINTESI

1 TUTTI i COLLEGHI avranno AUMENTI delle VOCI FISSE DELLO STIPENDIO, che in parte (in media proporzionalmente crescente in base all'incarico assegnato e quindi, indirettamente, anche in base all'anzianità di servizio) derivano anche dalle voci variabili, che quindi vengono "stabilizzate"

3 TUTTI i COLLEGHI CON PIÙ DI 5 ANNI DI ANZIANITÀ, anche coloro che hanno lavorato a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità, avranno la CERTEZZA di avere un INCARICO RETRIBUITO!

5 Con l'ASSUNZIONE viene assegnata la SEDE DI LAVORO!

7 Una CLAUSOLA DI GARANZIA assicura a tutti una retribuzione di posizione certa in base all'anzianità di servizio, ed a prescindere dall'incarico assegnato, con un NUOVO STEP A 20 ANNI: 5000 euro annui al passaggio dei 5 anni, 6000 annui al passaggio dei 15 anni e 7000 annui al superamento dei 20 anni

9 AUMENTA la PARTE FISSA di TUTTE le POSIZIONI, sia gestionali sia professionali, vengono STORICIZZATI I FONDI e le posizioni e AUMENTA LA QUOTA PENSIONABILE

11 Viene introdotto un LIMITE (5) alle GUARDIE NOTTURNE! L'INDENNITÀ di GUARDIA NOTTURNA sale da 50 a 100 EURO per notte, a 120 EURO per chi la effettua in PRONTO SOCCORSO

13 Le PRONTE DISPONIBILITÀ restano al MASSIMO 10, ed il MATTINO dopo la PD lavorata o non lavorata è RIPOSO!

2 I GIOVANI MEDICI NEOASSUNTI anche sotto i 5 anni avranno una retribuzione fissa di posizione. Come mai successo prima d'ora, passeranno subito da 0 a 1.500 EURO ANNU!

4 LA MAGGIOR PARTE DEI COLLEGHI CON PIÙ DI 5 ANNI DI ANZIANITÀ riceverà un AUMENTO dello STIPENDIO ACCESSORIO di 2.000 euro annui sulla retribuzione di posizione

6 TUTTI I COLLEGHI potranno CONOSCERE i propri TURNI LAVORATIVI MENSILI entro il 20 del mese precedente!

8 Gli INCENTIVI a 60€/ORA sono finalmente LIBERA PROFESSIONE, quindi svincolati da alcuni paletti del D.Lgs.66/2003!

10 Per gli INCARICHI, si ridefiniscono le quattro posizioni fisse già esistenti, a cui SI AGGIUNGONO ALTRE DUE TIPOLOGIE DI INCARICHI (circa 8000 INCARICHI IN PIÙ) con valori economici ridefiniti, per le sei tipologie in totale (oltre alla 1ª di base e alla 7ª di SC), da un minimo di 5.500 euro annui fino a un massimo 12.500 annui

12 DOPO I 62 ANNI a richiesta si può essere ESONERATI dalle GUARDIE NOTTURNE

14 Con la Trattativa Decentrata potrà essere ELEVATA l'INDENNITÀ di PRONTA DISPONIBILITÀ

Gli aumenti retributivi non sono certo "ricchi", ma è stata colta l'occasione per ogni possibile modo di garantirne la più equa e razionale distribuzione. E questo non è poco. Ma - senza dimenticare un riordino degli istituti di lavoro - il maggior risultato è stato quello di garantire una progressione di carriera per tutti i Colleghi, garantendone loro un miglior avanzamento, senza gli ingiusti ostacoli che finora l'hanno spesso bloccata!