

QUALE CCNL CI ASPETTA?

Qualcuno potrebbe tentare di:

- Abolire il termine di “ORARIO DOVUTO”
- Prevedere incrementi economici di minimo importo
- Non garantire la SEDE di lavoro
- Imporre MOBILITA' selvagge sia intraziendale che interaziendale
- Ridurre o abolire la copertura assicurativa obbligatoria a cura dell'Azienda
- Non riconoscere in alcun modo il disagio lavorativo
- Non consentire il recupero delle ferie arretrate
-

SE NON VUOI CHE ACCADA...

IL 23 NOVEMBRE SCIOPERA!