

L'Anaa Assomed spiega gli effetti del contratto nazionale quadro sui permessi appena pubblicato in Gazzetta

Distacchi sindacali, istruzioni d'uso

Cresce il monte-ore aziendale pre-accordo - Le differenze tra medici e dirigenti

Il 5 maggio è diventato operativo - con la firma Aran-sindacati - il nuovo Contratto nazionale quadro su permessi e distacchi, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 112 del 16 maggio.

La traduzione pratica degli effetti dell'accordo li spiega l'Anaa Assomed, che in una circolare ai suoi associati chiarisce che, a regime, per ogni azienda, la base di calcolo per il monte ore di permessi aziendali passa da 37 minuti a 52 minuti per ogni dirigente medico a tempo indeterminato e a 60 minuti per ogni dirigente sanitario a tempo indeterminato.

Per il 2014, spiega la circolare Anaa, vale il pro rata, ovvero 37 minuti fino al 4 maggio e 52 minuti dal 5 maggio in poi, con una media di 47 minuti per i dirigenti medici, mentre per i dirigenti sanitari si passa dai 37 minuti fino al 4 maggio a 60 minuti dal 5 maggio con una media di 52 minuti.

La differenza tra dirigenti medici e dirigenti sanitari è dovuta al fatto che questi ultimi non utilizzano distacchi e alla necessità che essi, essendo in numero inferiore, abbiano a disposizione un monte ore tale da consentire un minimo di permessi per le attività associative.

E l'Anaa fa un esempio pratico con i propri distacchi, per i quali è prima tra i sindacati della dirigenza medica e seconda tra quelli della dirigenza sanitaria non medica. Il monte ore aziendale deliberato a inizio anno andrà implementato di circa il 27% per il contingente dell'Anaa Assomed medici e del 40% per il contingente Anaa Assomed dirigenza sanitaria. Dal 2015 la disponibilità di 52 minuti (per i medici) e 60 minuti (per i dirigenti sanitari) sarà piena. E la circolare Anaa spiega che il sindacato «ha preferito lasciare in periferia gran parte dei permessi mentre altre sigle hanno deliberato di convertire le ore di per-

messo aziendali per ottenere ulteriori distacchi nazionali».

A differenza dei permessi e dei distacchi nazionali, il monte ore aziendale resta diviso tra dirigenti medici area IV e dirigenti sanitari area III con due quote distinte, riservate e non compensabili. Queste ore aziendali sono utilizzabili da parte dei dirigenti sindacali dell'azienda per l'espletamento del mandato, le riunioni di tutti gli organi statutari e la partecipazione a congressi e convegni di interesse sindacale.

I permessi aziendali (definiti come art. 10 Ccnq 7 agosto 1998) andranno richiesti direttamente all'azienda di appartenenza dagli interessati in accordo con il segretario aziendale.

Le sigle rappresentative per la dirigenza medico veterinaria sono: Anaa Assomed, Cimo-Asmd, Aaroi-Emac, Fp Cgil, Cisl medici, Fvm, Fassid, Fesmed, Anpo-Ascoti Fials, Uil Fpl; quelle per la dirigenza sanitaria: Anaa Assomed, Fassid, Fp Cgil, Cisl Fp, Uil Fpl, Fedir-Sanità. Sds Snabi, Sinafo, Aupi e Sidirss partecipano alla trattativa aziendale come firmatarie dell'ultimo contratto dell'area III con il proprio logo anche se confluite in un altro sog-

getto. E la Sidirss essendo associata alla Cosmed può fruire di prerogative sindacali anche se non rappresentativa.

In quanto al numero di distacchi, quelli previsti per l'Area III (dirigenza sanitaria) sono 42 e altrettanti sono quelli per l'Area IV (medici). Nell'area della dirigenza i distacchi sono 38 per i sindacati autonomi e 4 per le confederazioni. Tra i sindacati quello che ne ha di più è il Fassid (Simet, Smr, Aipac, Aupi, Sinafo) che con 14 distacchi assorbe il 37% di quelli degli autonomi, seguito da Anaa Assomed con 10 e dalla Fp Cgil con 7. Tra le confederazioni invece i quattro distacchi so-

The thumbnail shows the top portion of the newspaper page. At the top, there are logos for 'Lavoro & Professione' and 'Sanità'. Below that, the main title 'LAVORO & PROFESSIONE' is visible. The article title 'Distacchi sindacali, istruzioni d'uso' is prominently displayed. There is a small photograph of a person in a white coat, likely a medical professional, and some text columns below it. The page number '18' is visible in the bottom right corner of the thumbnail.

no uno ciascuno per Cosmed, Cgil, Cisl e Uil.

Per l'area medica invece in testa tra i sindacati autonomi (anche qui 38 distacchi su 42 vanno a loro) c'è l'Anaa Assomed che con 8 distacchi ne assorbe il 21% del totale. A seguire c'è la Cimo Asmd con 5 e poi Aaroi Emac e Fp Cgil con 4. Tra le confederazioni i distacchi sono due per la Cosmed e uno ciascuno per Confedir - Mit e Cgil.

P.D.B.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

