

Sulla retribuzione di risultato

Accordo tra Asp e dirigenti medici

A settembre, dopo la valutazione, liquidazione delle spettanze

Asp e sindacati dei medici sottoscrivono un accordo sulla retribuzione di risultato. In particolare l'intesa tra management aziendale e le organizzazioni sindacali - Cgil-Fp, Cisl Medici, Medici aderenti all'Uil Fpl, Fvm (Sivemp-Smi), Aaroi-Umsped, Anpo-Ascoti-Fials Medici, Sna-bi Sds, Fassid (Aupi-Simet-Sinafo) - prevede che entro settembre, previo avvio del processo di contabilità analitica, sarà possibile procedere alla liquidazione delle spettanze relative al retribuzione di risultato, dopo la valutazione, di tutti i dirigenti aziendali sia dell'area medica veterinaria sia dell'area della dirigenza Spta.

A salvaguardia e tutela di eventuali rischi nelle valutazioni, è stata predisposta una apposita scheda attraverso cui misurare, con trasparenza ed obiettività, l'operato di ogni dirigente. In esame specifici criteri quali tipologia di incarico; tipologia di struttura; valutazione dell'incarico da parte del dirigente sovraordinato; ponderazione delle giornate di presenza/assenza con riconoscimento di un bonus massimo di assenze; tipologia di attività svolta (h. 24-h 12, h. 6); appartenenza lavorativa alle strutture di emergenza/urgenza; riconoscimento incarichi ad interim.

L'accordo sottoscritto, che rappresenta un notevole passo

in avanti sul piano dei rapporti tra il management dell'Asp e le organizzazioni sindacali (che hanno collaborato attivamente al raggiungimento dell'obiettivo) è stato sottolineato con soddisfazione dal dg Florindo Antoniozzi il quale invita i rappresentanti sindacali «a sviluppare ulteriormente i rapporti ed avviare una nuova fase di intese in grado di contribuire al raggiungimento di obiettivi per il miglioramento qualitativo dei servizi della sanità vibonese, che a breve dovrebbe vedere avviata anche l'avvio della costruzione del nuovo ospedale, opera per la quale l'Azienda si è fortemente impegnata».

Per Antoniozzi, inoltre, «la sottoscrizione dell'accordo premia l'impegno dei dirigenti, stimola ad offrire il massimo della professionalità e consente all'Azienda di guardare ai progetti futuri con più serenità, fiducia e garanzia per gli utenti della salute pubblica». ◀



Il manager. Il dg dell'Asp Florindo Antoniozzi

