

CCNL 2019 - 2021

Alcune note sintetiche in merito a quanto previsto dalla Pre-Intesa del CCNL 2019-2021, siglata il 28 Settembre 2023. Per l'entrata in vigore sono necessari successivi passaggi al MEF (Ministero Economia e Finanze) e alla Corte dei Conti con successiva firma e pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale. Sarà cura dell'Associazione, al termine del percorso, fornire un vademecum che spieghi il contratto in maniera concreta ed esaustiva. Nell'attesa, si indicano di seguito alcuni dei risultati raggiunti:

LE PRINCIPALI MODIFICHE NORMATIVE

-  = MIGLIORATIVE PER TUTTI I MEDICI E GLI ALTRI DIR. SANITARI
-  = MIGLIORATIVE PER TUTTI I MEDICI E DIR. SANITARI, DI PARTICOLARE RILIEVO PER AR & MEU
-  = DA ATTENZIONARE PER TUTTI I MEDICI E I SANITARI
-  = PEREQUATIVE PER I DIR. SANITARI

 Eliminazione in massima parte dei "di norma" e "di regola", salvo quelli funzionali soprattutto al dipendente (Artt. Vari)

 Rispetto ai precedenti CCNL, recuperate alcune prerogative sindacali relative al confronto regionale e aziendale precedentemente indebolite da interventi legiferativi (TITOLO II RELAZIONI SINDACALI, Capo I Si-stema delle relazioni sindacali, artt. 4-11; Capo II Diritti sindacali artt. 12-14):

➤ Il confronto potrà essere avviato anche su richiesta dalle organizzazioni sindacali e non solo per iniziativa dell'azienda.

➤ Tra i temi di confronto inserite anche guardie, lavoro straordinario, pronte disponibilità, assunzioni e piani occupazionali.

 Più esatta definizione della SEDE DI LAVORO (Capo I Costituzione del rapporto di lavoro, art. 15 Il Contratto Individuale di lavoro c.2 lett.f)

 Rispetto ai precedenti CCNL, Migliorate Garanzie di cui all'art. 16 (Periodo di Prova) e all'art. 18 (Ricostituzione del rapporto di lavoro): Migliorato il testo sul diritto all'esonero dal periodo di prova, garantita la conservazione del posto di lavoro

 Rispetto ai precedenti CCNL, Sblocco delle carriere, con OBBLIGO di attribuzione degli INCARICHI da parte delle Aziende (Capo II Il sistema degli incarichi dirigenziali, artt. 21-25)

 Rispetto ai precedenti CCNL, Incarichi più esigibili entro termini finalmente tassativi (art. 22), ma soprattutto per AR e MEU gli INCARICHI DI ALTO VALORE devono essere distribuiti nelle varie UU. OO. in funzione delle dotazioni organiche (art. 22 c.4 sotto riportato)

Le percentuali complessive aziendali di cui alle lettere a) e b) sono distribuite tra le varie UO/Servizi proporzionalmente alla dimensione dell'organico necessario all'attività di servizio tenuto conto della loro complessità.

 Sostituzioni: definiti con più precisione i criteri di selezione dei sostituti, limitati i tempi delle sostituzioni, così come limitato il ricorso all'interim (art. 25)

 FORTE LIMITAZIONE alla L.502/1992 art. 15 c.3; sancito il DIRITTO AL RECUPERO DELL'EXTRA-ORARIO; (Capo III Orario ed organizzazione della prestazione di lavoro, art. 27 Orario di lavoro dei dirigenti c.3)

 Introdotti Piani di Lavoro Mensili (art. 27 c.4)

- 🕒 Introdotta la FAD per l'Aggiornamento Professionale sia per le 4 ore settimanali riservate all'aggiornamento (art. 27 c.6), sia per gli 8 giorni di cui all'art. 33, con possibilità di autocertificare la formazione facoltativa (meglio previo specifica regolamentazione decentrata)
- 🔗 SALVAGUARDIA E MAGGIOR VALORIZZAZIONE DELLE PRESTAZIONI AGGIUNTIVE (art. 27 c.8) con aumento del loro valore economico a 80€ minimi, elevabili in contrattazione aziendale
- 🕒 Implementata Flessibilità Orario di Lavoro (art. 27 c.10), con maggior possibilità di erogare i servizi
- 🔗 MANTENUTO IL DIRITTO AL RIPOSO 11 ore nelle 24 per lavoro ordinario e straordinario (art. 27 c.13)
- 🔗 ELIMINATO OBBLIGO TASSATIVO DI RIPOSO per il lavoro LP e per le prestazioni aggiuntive (art. 27 c.17)
- 🕒 Riduzione di guardie e reperibilità (artt. 29 e 30 sotto riportati)
- 🔗 Eliminazione guardie o reperibilità contemporanee in più presidi o sedi

Il servizio di guardia istituito per aree funzionali omogenee è previsto solo per aree che insistono sullo stesso presidio.

art. 30

Nei servizi ospedalieri il Dirigente non può essere posto in pronta disponibilità su più sedi della stessa unità operativa.

- 🔗 Implementazione e rafforzamento di GUARDIE ARTID (artt. 29 e 30)
- 🔗 ELIMINAZIONE GUARDIE IN ORARIO STRAORDINARIO (art. 31)
- 🕒 Migliorato Art. 56 (Patrocinio legale)
- 🕒 Eliminazione dei residui nei fondi che oggi rallentano carriere (Capo IV Fondi aziendali, artt. 72-75)
- 🔗 Precisa (per possibile) INDIVIDUAZIONE DESTINATARI DELL'INDENNITÀ di PRONTO SOCCORSO (Art. 79 Indennità di Pronto Soccorso)
- 🔗 ELIMINATA la precedente e ingiusta DECURTAZIONE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ per i dipendenti PART-TIME (art. 87 c.10)
- ⚠️ Eliminazione del servizio esterno per gli ospedali e presidi ospedalieri che alimentava il fenomeno dei medici globetrotter (eliminati servizio fuori sede e trasferta), ma servizio fuori sede normato per chi lavora sul territorio.
- 🕒 Riconoscimento delle ferie anche in caso di trasferimento ad altra azienda (Dich. Congiunta N.1)

UN ARTICOLATO PARTICOLARE DA ATTENZIONARE

- ⚠️ Incarichi MultiAccesso (art. 26)

GLI EFFETTI ECONOMICI

- 🕒 PER TUTTI I DIRIGENTI MEDICI E PER I DIRIGENTI SANITARI
 - 💰 Aumento: ammonta a 250€ medi/lordi/mese, di cui 190€ direttamente sullo stipendio fondamentale tra tabellare e Indennità di specificità medica e veterinaria
 - 💰 Arretrati al 31 ottobre 2023: ammontano a 10.000€ medi/lordi
- 🕒 PER I DIRIGENTI SANITARI E PER I DIRIGENTI DELLE PROFESSIONI SANITARIE
 - Riconoscimento dell'indennità di specificità sanitaria (art. 66)
 - Valorizzata la posizione come parziale perequazione dell'indennità di esclusività

I PRINCIPALI PUNTI QUALIFICANTI PER I MIF CONTRATTUALIZZATI

- ◆ 🔗 Definizione del ruolo dei MIF nel SSN
- ◆ 🔗 Definizione delle regole e dei diritti per i medici informazione che con il D.L. Calabria finalmente potranno essere considerati professionisti e avere una formazione migliore
- ◆ 🔗 Definizione del ruolo e delle competenze dei medici in formazione, che non saranno tappabuchi.