

BENESSERE ORGANIZZATIVO E STRATEGIE DI GESTIONE DELL'EQUIPE COME FATTORE PROTETTIVO

Id. 408906 ed.1

Hotel Viest
Via U. Scarpelli, 41 - 36100 Vicenza

Sabato, 9 Marzo 2024

Responsabile Scientifico: Dr Marco Meggiolaro

08:00 – 08:20 Registrazione partecipanti

08:20 – 08:30 Introduzione al corso (MEGGIOLARO)

08:30 – 11:00 Strategie di gestione dell'equipe (MAZZOCCO)

11:00 – 11:15 Pausa caffè

11:15 – 13:15 Il management positivo in sanità (DAL CORSO)

13:15 – 14:00 Pausa Pranzo

14:00 – 16:30 Esercitazioni a piccoli gruppi (DAL CORSO, MAZZOCCO)

16:30 – 17:00 Questionario di verifica apprendimento – Chiusura corso

 veneto@aarioemac.it 

Info evento

**Obiettivo: Management sistema salute
Innovazione gestionale e sperimentazione
di modelli organizzativi e gestionali**

Discipline Accreditate

Anestesia e Rianimazione

Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza

Ore Formative:7

Crediti Formativi: 7

L'organizzazione del lavoro e il contenuto della pratica professionale nella moderna società dei servizi, rendono il tema del benessere organizzativo centrale nella programmazione e co-costruzione del lavoro in equipe. Sempre più spesso situazioni quali la carenza di risorse, l'utenza disagiata e il carico di lavoro possono generare l'insorgenza di circostanze conflittuali che, se non adeguatamente gestite, possono indurre ad un livello di malessere crescente con il rischio di degenerare in un possibile abbandono del posto di lavoro. In Italia, la Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione 23/4/2004 definisce il benessere organizzativo come l'insieme dei nuclei culturali, dei processi e delle pratiche organizzative che animano la dinamica della convivenza nei contesti di lavoro promuovendo, mantenendo e migliorando la qualità della vita e il grado di benessere fisico, psicologico e sociale delle comunità lavorative. L'importanza di accertare il benessere organizzativo nel contesto lavorativo viene ribadito dal DLgs 150/2009 che prevede una rilevazione annuale dello stesso e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale. Proprio per questo diventa fondamentale sviluppare nuove strategie per la gestione del gruppo sempre più coese e compatte per non incorrere in rischi di natura psicosociale.

Faculty

Laura Dal Corso

Professoressa Associata di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università degli Studi di Padova

Giulio Alessandro Mazzocco

Socio titolare Studio Associato Psicoemergenza 8.7 Padova. Formatore professionale Codess Cooperativa Sociale - Venezia

Marco Meggiolaro

Direttore Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione - Presidio Ospedaliero di Venezia

Attestato di partecipazione

L'attestato di partecipazione sarà rilasciato, al termine dei lavori scientifici, a tutti i Partecipanti.

Certificazione Crediti ECM

Per ottenere il rilascio dei crediti formativi ECM attribuiti al percorso formativo, ogni Partecipante dovrà:

- frequentare il 90% dell'orario previsto per ogni Corso;
- compilare correttamente tutta la modulistica distribuita dagli organizzatori;
- rispondere esattamente almeno al 75% delle domande del questionario di verifica Apprendimento;
- compilare il questionario di valutazione evento.

La certificazione dei Crediti ottenuti dai Partecipanti avverrà entro tre mesi dalla conclusione del Corso, e quindi:

= per i Partecipanti Iscritti all'AAROI-EMAC sarà disponibile esclusivamente on line nell'Area Riservata agli Iscritti del sito web aarioiemac.it

(<https://www.aarioiemac.it/app/login>)

= per tutti gli altri Partecipanti sarà inviata dalla Segreteria Organizzativa tramite posta elettronica all'indirizzo e-mail comunicato all'atto di iscrizione.