



Avviso di **RIAPERTURA TERMINI** per il conferimento di 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico Direttore di Struttura Complessa di **MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA** – Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo.

In esecuzione della determina n. 164/AST-FM del 12/05/2025 del Direttore Generale si è deciso di procedere alla riapertura dei termini di partecipazione alla procedura di selezione indetta con atto n. 493/ASTFM del 25/07/2023 dell'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di Dirigente Medico **DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA**, in virtù della modifica del profilo del dirigente da incaricare che di seguito si riporta:

PROFILO OGGETTIVO

| | |
|--|--|
| AZIENDA SANITARIA TERRITORIALE FERMO | Il territorio dell'Azienda Sanitaria Territoriale coincide con quello della Provincia di Fermo |
| N. ABITANTI AST FERMO | ABITANTI 167.824 all'1° gennaio 2023 |
| N. DI COMUNI AST FERMO | 40 COMUNI |
| ASSETTO ORGANIZZATIVO SANITARIO AST FERMO | <p>UNITA' OPERATIVE SANITARIE STAFF DIREZIONE GENERALE U.O.C. Governo Clinico e Gestione del Rischio, U.O.C. Professioni Sanitarie</p> <p>PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO AST FERMO cod. Reg. 110 004 – Stabilimento di Fermo sub. od. 01; Stabilimento di Amandola sub. cod. 02 Ospedale a gestione diretta, numero tot. dei posti letto ordinari 270 e DH 30</p> <p>Il Presidio Ospedaliero di Fermo è sede di DEA di primo livello.</p> <p>DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO OSPEDALIERO UNICO</p> <p>Il Presidio Ospedaliero Unico è articolato nei seguenti Dipartimenti:</p> <p>DIPARTIMENTO EMERGENZA URGENZA U.O.C. Anestesia Rianimazione, U.O.C. Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza, U.O.C. Cardiologia; U.O.S.D. POTES 118</p> |

Azienda Sanitaria Territoriale di Fermo

Sede Legale ed Amministrativa: Via Zeppilli, 18 – 63900 Fermo - FM
C.F. e P.IVA 02500660440
Tel. 0734.625111
PEC: ast.fermo@emarche.it

Comuni: Altidona, Amandola, Belmonte Piceno, Campofilone, Falerone, Fermo, Francavilla d'Ete, Grottazzolina, Lapedona, Magliano di Tenna, Massa Fermana, Monsampietro Morico, Montappone, Monte Giberto, Montegranaro, Montegiorgio, Monteleone di Fermo, Monterinaldo, Monterubbiano, Monte San Pietrangeli, Monte Urano, Monte Vidon Combatte, Monte Vidon Corrado, Montefalcone Appennino, Montefortino, Montelparo, Montottone, Moresco, Ortezzano, Pedaso, Petritoli, Ponzano di Fermo, Porto San Giorgio, Porto Sant'Elpidio, Rapagnano, Santa Vittoria in Materano, Sant'Elpidio a Mare, Servigliano, Smerillo, Torre San Patrizio.

| | |
|--------------------------------------|--|
| | <p>DIPARTIMENTO AREA MEDICA U.O.C. Medicina Interna Fermo, U.O.C. Medicina Interna Amandola, U.O.C. Nefrologia, U.O.C. Neurologia (con Stroke Unit), U.O.C. Malattie Infettive, U.O.C. Gastroenterologia, U.O.C. Oncologia</p> <p>DIPARTIMENTO AREA CHIRURGICA U.O.C. Chirurgia Generale, U.O.C. Ortopedia e Traumatologia, U.O.C. Urologia, U.O.C. Otorinolaringoiatria, U.O.C. Oftalmologia</p> <p>DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE U.O.C. Ginecologia e Ostetricia, U.O.C. Pediatria</p> <p>DIPARTIMENTO DEI SERVIZI U.O.C. Radiodiagnostica, U.O.C. Patologia clinica, U.O.C. Farmacia, U.O.C. Medicina Trasfusionale, U.O.C. Medicina fisica e Riabilitazione; UOSD Radiologia Amandola</p> <p>DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE U.O.C. Psichiatria Ospedaliera (SPDC), U.O.C. Psichiatria Territoriale, UOSD Strutture Riabilitative Residenziali, UOSD Disturbi Comportamento Alimentare</p> <p>DISTRETTO U.O.C. Organizzazione Servizi Sanitari di Base Direzione, U.O.C. Medicina Legale, UOC Malattie Endocrine e Metaboliche e SNDC</p> <p>DIPARTIMENTO PREVENZIONE U.O.C. Igiene e Sanità Pubblica, U.O.C. Igiene degli Alimenti e della Nutrizione, U.O.C. Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro, U.O.C. Sanità Animale, U.O.C. Igiene degli Alimenti di Origine Animale, U.O.C. Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche; UOSD Screening oncologici</p> <p>DIPARTIMENTO DIPENDENZE PATOLOGICHE U.O.C. Servizio Territoriale Dipendenze Patologiche</p> |
| <p>U.O.S. DI APPARTENENZA</p> | <p>U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza All'U.O.C. appartiene la seguente U.O.S.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U.O.S. MURGE/OBI |
| <p>STRUTTURA ED ORGANICO</p> | <p>Spazi operativi</p> <ul style="list-style-type: none"> • n.2 stanze di triage (triage e triage avanzato); • n.1 sala di attesa per deambulanti/carrozzine • n. 1 sala di attesa per pazienti barellati • n.2 shock room con due postazioni ciascuna. Ogni postazione è dotata di monitor multiparametrico, monitor defibrillatore. Sono disponibili 2 CPAP stand alone, un |

ventilatore di alta fascia, un generatore di alti flussi per cannule nasali, n.2 ecografo di alta fascia con 3 sonde, un emogasanalizzatore;

- 5 sale a minore intensità di cura di cui n.2 identificate per la gestione del paziente in caso di necessità di attivazione percorso sporco. Disponibile un monitor defibrillatore;
- 4 sale di Osservazione Temporanea. Disponibili 6 monitor multiparametrici ed un monitor defibrillatore;
- n.12 letti di Osservazione Breve Intensiva monitorati; sono disponibili un ecografo di alta fascia con 3 sonde, un emogasanalizzatore, un monitor defibrillatore.

Nell'ambito dell'U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza operano:

- 1 Direttore U.O.C.
- 18 dirigenti medici previsti in dotazione organica
- 1 coordinatore infermieristico
- 47 infermieri
- 15 Operatori Socio Sanitari
- N. 1 Ausiliario Specializzato Socio Assistenziale

Attività della U.O.C.:

- ✓ accettazione per i casi che si presentano spontaneamente;
- ✓ accettazione di pazienti che afferiscono tramite il sistema 118 accompagnati dai militi volontari o dall'infermiere o dal team medicalizzato;
- ✓ attività di triage infermieristico finalizzata alla definizione della priorità di trattamento;
- ✓ accertamenti clinici e diagnostici ed interventi terapeutici necessari per definire l'ipotesi diagnostica e per la stabilizzazione del paziente; intervento di consulenza di specialisti ospedalieri del DEA o di altre UO;
- ✓ definizione dei percorsi clinico assistenziali finalizzati alla destinazione più appropriata del paziente: dimissione; dimissione protetta e presa in carico del medico di MMG; dimissione dopo osservazione breve intensiva di 24-48 ore; invio in Osservazione Breve Intensiva Pediatrica e Ostetrica/ginecologica; ricovero presso le UO di degenza; trasferimento presso altri ospedali accreditati per ricovero; trasferimento al DEA di Il livello di riferimento per casi che necessitano di interventi di alta specialità (neurochirurgia, chirurgia toracica, emodinamica) secondo protocollo formalizzato.

ATTIVITA' U.O.C.

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Bianco | 1.783 | 1.727 | 1.734 | 1.727 | 2.001 | 2.235 | 2.286 | 1.451 | 1.295 | 1.592 | 1.230 | 1.302 |
| Verde | 20.298 | 18.883 | 17.499 | 19.240 | 20.728 | 22.499 | 22.690 | 15.747 | 14.884 | 18.552 | 18.690 | 19.481 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--|
| Giallo | 14.50 4 | 15.4 73 | 16.2 30 | 15.0 24 | 15.2 37 | 14.2 09 | 13.9 43 | | | | | | |
| Azzurro | | | | | | | | 8.44 4 | 8.04 8 | 11.3 90 | 12.9 85 | 13.6 40 | |
| Arancione | | | | | | | | | 2.92 4 | 2.66 7 | 3.09 8 | 3.66 5 | |
| Rosso | 845 | 1.03 4 | 1.11 6 | 1.19 4 | 1.49 7 | 1.43 4 | 1.40 6 | 965 | 813 | 1.05 3 | 1.19 1 | 1.21 7 | |
| Nero + giunti cadavere | 62 | 0 | 4 | 2 | 3 | 0 | 2 | 3 | 3 | 7 | 4 | 1 | |
| Totale accessi | 37.49 2 | 37.1 17 | 36.5 83 | 37.1 87 | 39.4 66 | 40.3 77 | 40.3 27 | 26.6 10 | 27.9 67 | 35.2 61 | 37.1 98 | 39.3 06 | |
| Ricoverati % | 10,7 | 11,1 | 11,5 | 11,8 | 12,4 | 12,5 | 12,7 | 16,3 | 13,80 | ND | 10,8 7 | 10,3 0 | |
| Trasferiti % (per consulenza o ricovero) | 3,95 | 3,83 | 3,58 | 3,29 | 3,30 | 3,30 | 3,30 | 3,30 | 4,10 | ND | 3,12 | 2,88 | |
| Attività di Osservazion e Breve Intensiva % | 3,35 | 3,28 | 2,86 | 2,67 | 2,73 | 2,74 | 2,54 | | | | 1,19 | 2,16 | |
| (dati estratti dal software in utilizzo) | | | | | | | | | | | | | |

La mission dell'U.O.C. Medicina e Chirurgia di Accettazione e di Urgenza del P.O. di Fermo è la gestione dei pazienti che vi afferiscono con patologie di origine medico-chirurgica e traumatica, sia con carattere di emergenza e urgenza sia con carattere di urgenza differibile. L'assistenza e il trattamento devono essere indirizzati con l'obiettivo di stabilizzare i pazienti critici e quindi disporre il ricovero più appropriato o, qualora necessario, il trasferimento al centro Hub di riferimento. Riguardo ai pazienti che non necessitano di ricovero, ma presentano fragilità psicofisica, sono indicate dimissioni protette in accordo con l'area territoriale.

Il modello organizzativo e gestionale della struttura complessa U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza DEA I deve pertanto garantire la collaborazione attiva e propositiva e la piena integrazione in ambito intra-dipartimentale e inter-dipartimentale per una gestione integrata dei casi, con le altre unità specialistiche dell'area medica, di area chirurgica e di diagnostica per immagini, per una condivisione multidisciplinare e multi professionale dei percorsi diagnostico-terapeutici. Il modello organizzativo e gestionale della U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza deve altresì garantire la gestione integrata dei casi in piena collaborazione e integrazione in ambito regionale secondo il modello di rete "Hub e Spoke" per le patologie tempo-dipendenti.

Il collegamento funzionale con il DEA di 2 livello e con le strutture Hub regionali per le patologie tempo dipendenti richiede un costante aggiornamento delle procedure organizzative che consentono di garantire una risposta efficace ai pazienti che si presentano in condizioni di gravi instabilità clinica.

PROFILO SOGGETTIVO

Competenze tecnico-professionali

Considerate le caratteristiche della U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza DEA I – e delle necessarie correlazioni con l'hub delle reti di specialità e di emergenza-urgenza, il candidato deve aver maturato conoscenze e capacità nei seguenti ambiti:

- Comprovata competenza maturata nella gestione del paziente “critico” in ambito ospedaliero sia per gli aspetti clinico assistenziali che procedurali-organizzativi, con particolare riguardo ai percorsi dei pazienti con patologie “tempo-dipendenti” (STEMI, Stroke, Trauma Grave, ecc.);
- Comprovata capacità di gestione del paziente in Osservazione Breve Intensiva, nella definizione dei criteri di accesso e dimissione e della loro verifica;
- Comprovate capacità organizzative maturate nel campo della gestione e della programmazione dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso in funzione del Triage Intraospedaliero e delle mutate necessità assistenziali derivanti da pandemie, catastrofi o altre situazioni di massimo afflusso, della condivisione con le Unità Operative ospedaliere dei criteri di ricovero;
- Possesso di competenza maturata nella produzione di protocolli, procedure e linee guida per la gestione di percorsi complessi, multi professionali e dei fast-track; mantenimento costante degli aggiornamenti e vigilanza sulla loro applicazione,
- Competenze maturate nella valutazione e conoscenza delle principali tecnologie sanitarie impiegate nell'attività di Pronto Soccorso, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo dell'attività svolta, secondo i principi della *Evidence Based Medicine* e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici;
- capacità di adattare la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale, ai bisogni dell'utenza, alla evoluzione normativa;
- attitudine a promuovere l'introduzione di nuovi modelli organizzativi e professionali, nuove tecnologie e progetti di miglioramento;
- Capacità di orientare la pratica clinico assistenziale verso l'appropriatezza con competenza nell'uso degli strumenti del Governo Clinico, attraverso l'introduzione sia di linee guida basate sull'evidenza, sia di percorsi integrati di cura (Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali, PDTA);
- promozione del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nei percorsi di cura e di assistenza.

Competenze organizzativo-gestionali

- Attenzione a tutti gli aspetti legati alla Gestione del Rischio, sicurezza dei pazienti, mappatura dei rischi, prevenzione degli eventi avversi, misure di controllo delle infezioni correlate all'assistenza in area critica, prevenzione del rischio per gli operatori;
- Adeguata conoscenza e consolidato utilizzo di elementi di governo clinico, dei sistemi qualità, autorizzazione ed accreditamento e gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti;
- Capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi e organizzativi necessari al funzionamento della struttura e di sorvegliarne il rispetto attraverso il monitoraggio di indicatori definiti all'interno di protocolli, procedure e PDTA;
- Capacità e attitudine a favorire l'integrazione tra la struttura di appartenenza e le altre strutture aziendali (intraospedaliere e territoriali) nonché con i centri Hub di riferimento;
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura Complessa sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di produzione assegnati che in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, attraverso la predisposizione di un piano formativo coerente con le attitudini individuali e con gli obiettivi aziendali;
- capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e di attività in equipe, ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo;
- saper promuovere e sostenere strategie ed interventi per il miglioramento continuo delle qualità dei servizi ed il governo dei processi in capo alla U.O.C., collaborando proattivamente con le strutture e gli

- uffici di staff (formazione, servizio di prevenzione e protezione, controllo di gestione ecc.) per garantire i migliori livelli di sicurezza agli operatori e agli utenti;
- capacità di problem solving e/o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare un clima collaborativo e di fiducia all'interno della equipe sviluppando il senso di appartenenza alle istituzioni;
 - capacità di adottare una leadership orientata alla valorizzazione dei collaboratori in un'ottica multi professionale e interdisciplinare;

 - Capacità di conseguire il budget assegnato dalla Direzione Strategica sia in termini di produttività che di contenimento dei costi, attraverso l'attivazione di processi di efficientamento del sistema;
 - Conoscenza e capacità di gestione dei flussi informativi, delle criticità che si generano nella loro trasmissione e della soluzione delle stesse;
 - Capacità di rapportarsi con gli stakerholders della struttura sia interni che esterni (compreso Associazioni di rappresentanza dei cittadini e dei pazienti, Volontariato e Fondazioni)
 - Applicazione della normativa vigente per il corretto funzionamento della P.A.: garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione, promuovere il rispetto del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e della normativa relativa alla libera professione; conoscenza in materia dell'orario di lavoro, delle norme sulla Privacy e D.lgs 81/2008 e ss.mm.ii.;
 - gestione della turnistica dei Dirigenti medici nel rispetto delle norme vigenti, del regolamento aziendale ed in applicazione del PEI aziendale;
 - Capacità di inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;
 - Capacità di responsabilizzare il personale assegnato e di saper delegare anche al fine della valorizzazione e allo sviluppo professionale dei propri collaboratori;
 - Capacità e attitudine alla partecipazione attiva ai processi dell'organizzazione dipartimentale ispirati alla condivisione e alla gestione in comune delle risorse umane e tecnologiche e ai processi innovativi sviluppati dall'azienda.

Il termine di presentazione delle domande, **redatte secondo lo schema allegato al bando**, corredate dai documenti prescritti, ed indirizzate al Direttore Generale dell'AST di Fermo - Via Zeppilli, 18 - 63900 FERMO (FM), scade il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.

Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al giorno successivo non festivo.

Si precisa che il Bando di Pubblico Concorso con l'indicazione dei requisiti e delle modalità di partecipazione, corredato dallo schema di domanda, è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche n. 79 del 07/09/2023

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Supporto all'Area Politiche del Personale dell'AST di Fermo (Telefono 0734/62520209-6252034-6252033).

Fermo li 10/06/2025

f.to IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Roberto Grinta

SI PRECISA CHE IL TESTO INTEGRALE DELL'AVVISO DI RIAPERTURA TERMINI È STATO PUBBLICATO SUL BUR MARCHE N. 44 del 22/05/2025 - E SULLA G.U. IV^ SERIE SPECIALE N. 45 DEL 10/06/2025 E PERTANTO IL TERMINE PERENTORIO ENTRO IL QUALE DOVRANNO PERVENIRE LE DOMANDE SCADE IL 10 LUGLIO 2025